



SEOR
20 JAAR!

WINTER 2007 | NUMMER 5

Bezoek onze
website:
www.seor.nl

Frequenties onder de hamer	1
Fusies in watersector leveren niets op	1
Werkgelegenheids- en scholingsbeleid in Centraal- en Oost-Europa	2
Evaluatie werkgelegenheidsbeleid in Servië	3
Evaluatie van het Alkmaarse Work First programma Loon Boven Uitkering (LBU)	3
Budgettaire en werkgelegenheidseffecten van het RWI advies 'Huis houden op de markt'	4
Publicaties, boek- en congresbijdragen	4

'IT WAS TWENTY YEARS AGO TODAY'¹



► Als de huidige 'Sergeant Pepper' van SEOR wil ik graag stilstaan bij het twintig jarig bestaan van SEOR. De afkorting 'SEOR' staat oorspronkelijk voor Stichting Economisch Onderzoek Rotterdam. In de begintijd was SEOR onderdeel van de Faculteit Economische Wetenschappen van de Erasmus Universiteit. De eerste directeur was Prof. Cohen onder wiens leiding SEOR uitgroeide tot een groot onderzoeksinstituut dat zich vooral

toelegde op onderzoeks- en advieswerk in ontwikkelingslanden. Maar in de loop der tijd nam het belang van ontwikkelingseconomie binnen de faculteit af, wat ook zijn weerslag had op SEOR. Vlak voor het eind van deze periode (1998) werd de stichtingsvorm verlaten en werd SEOR een BV.

Een korte interim periode, waarin SEOR onder leiding stond van Prof. Wissema, diende vooral om SEOR in de lucht te houden in afwachting van een nieuwe leiding. Deze kwam tot stand met de benoeming van Nico van der Windt in 1999, die voor een nieuw elan zorgde. Onder zijn leiding is SEOR, dat inmiddels was gekrompen, weer gegroeid tot een volwaardig onderzoeksbureau. Daarbij is verbreding van de activiteiten tot stand gebracht, waarbij in toenemende mate ook onderzoek werd gedaan voor Nederlandse opdrachtgevers.

Arbeidsmarkt vraagstukken en marktwerkingsvraagstukken zijn sindsdien aan het repertoire van SEOR toegevoegd. Meer recent is sociale economie (met speciale aandacht voor minderheidsgroepen) hier bijgekomen doordat ISEO in SEOR opging. SEOR staat tegenwoordig voor Sociaal-Economisch Onderzoek Rotterdam.

Vanaf 2004 staat ondergetekende aan het roer, sinds ruim een jaar samen met Elbert Dijkgraaf. In die periode is getracht de continuïteit van SEOR te versterken en de samenwerking met medewerkers van de Universiteit te intensiveren. Op het gebied van marktwerking is deze samenwerking binnen de ►

¹ Voor de jongeren onder ons: zo begon de tekst van de titel song van misschien wel het meest beroemde album van The Beatles, Sergeant Pepper's Lonely Hearts Club Band.

Frequenties onder de hamer

► Het Ministerie van Economische Zaken is voornemens om eind 2007 / begin 2008 drie soorten vergunningen te verlenen:

(1) "TDAB-vergunningen" (vergunningen voor digitale omroep), (2) vergunningen voor mobiele communicatie in de 2,6 GHz-band (2500-2690 MHz) en het 2010-2019,7 MHz-spectrum, en (3) vergunningen voor FM-rest-frequenties en AM-frequenties voor commerciële radio. De eerste twee soorten vergunningen zullen verdeeld worden door middel van een veiling en de radiofrequenties door middel van een vergelijkende toets met financieel bod. SEOR-ECRI heeft een advies op hoofd-



lijnen gegeven met betrekking tot het ontwerp voor elk der drie verdelingen. Het rapport is op aanvraag beschikbaar.

Contactpersoon: Emiel Maasland

Fusies in watersector leveren niets op

► De effecten van fusies op de kosten van drinkwaterbedrijven zijn onderzocht. Op basis van een dataset voor Nederlandse drinkwaterbedrijven is geanalyseerd of gefuseerde bedrijven lagere kosten hebben dan niet-gefuseerde bedrijven. Lagere kosten zijn te verwachten als gefuseerde bedrijven schaalvoordelen hebben waardoor fusie leidt tot lagere kosten per eenheid product. Ook zijn lagere kosten te verwachten als gefuseerde bedrijven beter in staat zijn om inefficiënties effectief aan te pakken. Uit de analyses blijkt dat voor het laatste mechanisme geen bewijs aanwezig is. Gefuseerde bedrijven zijn niet efficiënter dan niet-gefuseerde bedrijven. Ook voor schaalvoordelen wordt op basis van de Nederlandse data geen overtuigend bewijs gevonden. Schaalvoordelen zijn echter evenmin uit te

sluiten op basis van deze data. Deze onzekerheid vloeit voort uit het geringe aantal waarnemingen van bedrijven met een relatief grote schaal. Daarom zijn schaal-effecten verder onderzocht met datasets voor drinkwaterbedrijven in Engeland & Wales en de Verenigde Staten. In deze landen zijn veel meer bedrijven met een relatief grote schaal aanwezig waardoor schaal-effecten met meer betrouwbaarheid onderzocht kunnen worden.

De analyses op basis van de data voor Australië, Engeland & Wales en de Verenigde Staten geven geen enkele aanleiding om schaalvoordelen te veronderstellen. Analyses wijzen eerder op schaalnadelen dan op schaalvoordelen. Slechts voor zeer kleine bedrijven (kleiner dan 25 miljoen m³ afzet per jaar) worden schaalvoordelen gevonden. ►

'IT WAS TWENTY YEARS AGO TODAY' (VERVOLG)

► Universiteit verankerd in het Erasmus Competition and Regulation Institute, waarin iBMG, de Juridische Faculteit, de Economische Faculteit en SEOR participeren. Verder bestaat een samenwerkingsverband met Prof. Van der Knaap op het gebied van onderwijs, kennisoverdracht via mobiliteit en productiviteit. Als onderzoeksbureau dat als BV onder de paraplu van de Erasmus Universiteit opereert, moeten en willen we financieel verantwoord bezig zijn, maar ook creatief werk doen dat kwalitatief en maatschappelijk van betekenis is en dat de basis vormt voor wetenschappelijke publicaties. Om dit allemaal te blijven realiseren willen we als SEOR verder in omvang groeien om zo de basis hiervoor te versterken. Om weer terug te komen bij The Beatles: zij wisten bij uitstek commercieel succes te combineren met vernieuwing en kwaliteit. Ik denk dat er ook muziek zit in SEOR.

Rest mij om allen (opdrachtgevers, Erasmus Universiteit, EUR Holding, respondenten in ons onderzoek en collega-bureaus) die, in verleden of heden, hebben bijgedragen aan SEOR te bedanken. Wij hopen op continuering van onze huidige relaties en hernieuwing van oude relaties, maar uiteraard ook op nieuwe relaties.

We gaan door met het goede werk!

Jaap de Koning

Fusies in watersector leveren niets op (vervolg van de voorpagina)



► De resultaten van de analyses zijn in overeenstemming met de algemene economische literatuur. Er zijn geen studies beschikbaar die concluderen dat schaafeffecten bestaan voor grote drinkwaterbedrijven. Ook is de literatuur sceptisch over de voordelen van fusies in het algemeen. Het merendeel

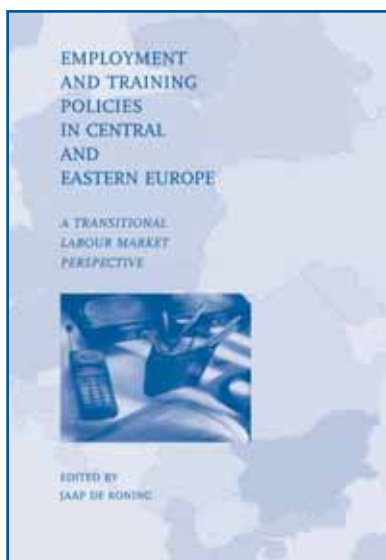
(70%) van de fusies mislukt vanuit maatschappelijk perspectief omdat ze dan wel leiden tot lagere winsten dan wel tot hogere prijzen voor consumenten door meer marktmacht.

Fusies in de Nederlandse drinkwatersector hebben één belangrijk nadeel. Bewezen is dat de sector gebaat is bij een effectieve benchmark die ervoor zorgt dat jaarlijks sprake is van een toenemende efficiëntie. De benchmark kan haar werk echter alleen goed doen als er voldoende bedrijven overblijven om aan de benchmark deel te nemen. Nog meer fusies leidt tot een minder informatieve benchmark doordat het vergelijkbaar maken van gegevens minder goed mogelijk is. De sector is er dan ook bij gebaat om fusies tegen te

gaan die geen duidelijke kostenvoordelen met zich meebrengen. Een alternatief is dat overgegaan wordt op internationale benchmarking. Onderzocht zou moeten worden in hoeverre dit een goede aanvulling biedt.

Contactpersoon: Elbert Dijkgraaf

Werkgelegenheids- en scholingsbeleid in Centraal- en Oost-Europa



► Gedurende een jaar of drie hebben onderzoekers uit een groot aantal Europese landen samengewerkt rond het thema 'transitionele arbeidsmarkten' (Engels: 'Transitional Labour Markets'). Hiermee wordt bedoeld op de ontwikkeling waarbij dienstverbanden voor het leven op de achtergrond raken,

mannen en vrouwen beiden volwaardig participeren op de arbeidsmarkt en geregeld het aantal uren dat zij betaald werken variëren op grond van de situatie thuis, de noodzaak tot bijscholing, e.d. In het kader van dit samenwerkingsverband (genaamd 'TLM-NET') is ook een bundel over Centraal- en Oost-

Europa verschenen onder redactie van ondergetekende. De bijdragen betreffen Bulgarije, Hongarije, Polen, Rusland, Servië en Tsjechië. Verder is er een bijdrage waarin een vergelijkende analyse van een groter aantal landen wordt gemaakt.

Uit de bundel blijkt dat in de betrokken landen de werkgelegenheidssituatie weinig verbeterd is na de scherpe daling die zich direct na de transitie naar een markteconomie voordeed. Inmiddels is dit al ruim vijftien jaar geleden. Enkele bijdragen in de bundel wijzen uit dat actief arbeidsmarktbeleid de herintreding van werklozen kan bevorderen. Momenteel wordt in deze landen relatief weinig aan dit type beleid uitgegeven.

De overgang van school naar werk vormt in deze landen een groot probleem omdat de transitie naar een markteconomie het bestaande systeem van beroepsopleidingen heeft ontworteld. Dit was namelijk opgehangen aan de oude staatsbedrijven. De met deze bedrijven verbonden bedrijfsscholen zijn

over het algemeen verdwenen. Uit één van de bijdragen uit de bundel (over Servië) blijkt dat virtuele bedrijven een relatief goedkope manier zijn om schoolverlaters werkervaring te laten opdoen, wat een aantoonbaar ('netto'-)effect heeft op hun baankansen. Goed overheidsbeleid kan helpen om de problemen op te lossen. Maar de betrokken landen beschikken vaak niet over de capaciteit om goed beleid te ontwikkelen en te implementeren. De hiervoor benodigde kennis en ervaring ontbreken. Enkele bijdragen evalueren 'capacity building' projecten op het gebied van werkgelegenheids- en onderwijsbeleid.

Publicatie: Jaap de Koning (ed.), *Employment and Training Policies in Central and Eastern Europe: A Transitional Labour Market Perspective*, Dutch University Press, Amsterdam, 2007.

Contactpersoon: Jaap de Koning



Evaluatie van het Alkmaarse Work First programma Loon Boven Uitkering (LBU)

► De laatste jaren heeft Servië veel aandacht besteed aan het verbeteren van haar werkgelegenheidsbeleid en het versterken van de relevante instituties: de Publieke Arbeidsvoorziening en het Ministerie van Arbeid. Het "Employment Promotion Project (EPP)", dat in de periode 2004-6 werd geïmplementeerd, speelt hierin een prominente rol. Dit grootschalige project werd financieel ondersteund door een Wereldbank Learning and Investment Loan en een financiële injectie van het Department of International Development van het Verenigd Koninkrijk. De doelstelling van het project was het verbeteren van het Servische werkgelegenheidsbeleid door het initiëren en testen van nieuwe benaderingen en innovatieve omscholings- en werkgelegenheidsdiensten ten behoeve van de werklozen en met werkloosheid bedreigde werknemers in een aantal gebieden die sterk getroffen worden door economische herstructurering onder invloed van de privatisering. Meer specifiek gaat het hierbij om de introductie van mobiliteitscentra en het verbeteren van het reïntegratiebeleid, onder andere door het introduceren van virtuele ondernemingen om werkloze jongeren werkervaring te laten opdoen.

SEOR heeft in opdracht van de Wereldbank het EPP geëvalueerd. De evaluatie is vooral gebaseerd op interviews en bestaande documentatie, maar voor de virtuele ondernemingen is ook een effectmeting uitgevoerd door middel van een controlegroepbenadering. SEOR heeft getracht de effecten in kaart te brengen, maar heeft ook gekeken naar de sterke en zwakke plekken in de uitvoering van het project. De algemene conclusie van de evaluatie was dat het programma vrij succesvol is geweest. Zo is de capaciteit van de Publieke Arbeidsvoorziening en het

Ministerie van Arbeid versterkt. Verder is een positief netto-effect van de virtuele ondernemingen op de herintredingskans van de deelnemende jongeren geconstateerd.

Waarschijnlijk zijn de effecten van de mobiliteitscentra beperkt geweest omdat de prikkels voor mensen die door herstructurering hun baan verliezen om een nieuwe baan te zoeken gering zijn: de betrokkenen krijgen een voor Servische begrippen aanzienlijke ontslagvergoeding waarmee zij door aanvulling met informele activiteiten een tijd lang kunnen rondkomen.

Aanbevelingen zijn onder meer dat de bij herstructurering betrokken bedrijven en werknemers meer worden doordrongen van het belang van omscholing en herplaatsing. Verder dient de financiering van sommige instrumenten zoals de virtuele ondernemingen voor een langere periode gewaarborgd te worden. Een derde aanbeveling is dat gegeven de beperkte capaciteit van de Servische Arbeidsvoorziening de reïntegratie-instrumenten selectief moeten worden ingezet. Daartoe is profiling, om de cliënten te selecteren die de hulp het meest nodig hebben, noodzakelijk. Voor degenen met relatief goede baankansen zouden arbeidsex-tensieve diensten ter beschikking moeten worden gesteld zoals faciliteiten om zelf naar werk te zoeken.

Het rapport (Jaap de Koning, Katja Korolkova, Mihail Arandarenko en Mariana Kotzeva, Evaluation and Monitoring of The Serbian Employment Promotion Project, SEOR, Rotterdam, 2007) is verkrijgbaar bij SEOR.

Contactpersoon: Jaap de Koning

► Sinds 2004 voert de gemeente Alkmaar het Work First programma 'Loon Boven Uitkering' (LBU) uit. Dit houdt in dat mensen die voldoen aan de criteria voor een bijstandsuitkering direct bij aanmelding een baan krijgen aangeboden bij het plaatselijke Sociale-Werkvoorzieningsbedrijf WNK voor de duur van maximaal zes maanden. De gemeente betaalt deze baan. De bedoeling is dat het vooruitzicht hiervan (het betreft eenvoudig werk) mensen stimuleert om zelf een reguliere baan te vinden. En voor zover ze toch instromen in LBU is het streven hen zo snel mogelijk te laten doorstromen naar een reguliere baan. Hierbij wordt ondersteuning geboden, onder meer door deelname aan sollicitatietraining en korte, ondersteunende trainingen mogelijk te maken. Het is geen primaire taak van WNK om LBU-ers te bemiddelen naar regulier werk: daarin speelt CWI een ondersteunende rol. LBU-ers blijven zelf verantwoordelijk voor de eigen inzet om regulier werk te vinden. Verder kunnen werkgevers die een ex-LBU-er aannemen een tijdelijke loonkostensubsidie krijgen.

LBU stond in eerste instantie open voor mensen in de leeftijdsklassen van 23 tot 50 jaar zonder kinderen. Zowel nieuwe instroom als mensen die al een tijdje in de bijstand zitten en aan deze criteria voldoen zijn doelgroep. Inmiddels is de leeftijdsgrens verruimd tot 65 jaar. Uit het (in opdracht van de gemeentelijke Rekenkamercommissie uitgevoerde) onderzoek komt naar voren dat LBU in de praktijk geen sluitende aanpak biedt, zoals oorspronkelijk de bedoeling was. Ongeveer de helft van de mensen die tot de doelgroep behoren kunnen in de praktijk niet bij het SW-bedrijf geplaatst worden door gebrek aan motivatie, een tekort aan sociale vaardigheden of persoonlijke problemen. Uit een vergelijking van de instroom in de bijstand met andere gemeenten blijkt dat LBU een instroom-beperkend effect heeft (ook als de instroom in LBU als instroom in de bijstand wordt beschouwd). Verder wijzen de onderzoeksresultaten op een klein positief netto-effect op de uitstroom. Dit laatste verschilt niet van het gemiddelde beeld dat uit de internationale evaluatieliteratuur naar voren komt. De plaatsingsresultaten zijn aanmerkelijk minder goed dan de vooraf door de gemeente geformuleerde plaatsingsdoelstelling, maar deze was dan ook onrealistisch.

Er was een zekere vrees dat LBU sommigen zou afschrikken, waardoor deze in een situatie zonder baan en zonder uitkering zouden komen. Uit gesprekken met maatschappelijke organisaties die hulp bieden aan mensen zonder regulier inkomen zijn hiervoor echter geen aanwijzingen gevonden.

Een nadeel van de oorspronkelijke opzet van LBU was dat veel deelnemers na zes maanden werkloos werden en dan in de WW kwamen (en na verloop van tijd dan weer instroomden in LBU). Inmiddels bestaat de mogelijkheid om mensen voor langere tijd in gesubsidieerde arbeid te plaatsen als zij geen reguliere baan kunnen krijgen, waardoor dergelijke draaideursituaties zo veel mogelijk worden voorkomen. Men erkent inmiddels dat LBU slechts geschikt is voor een deel van de cliënten en dat voor een aanzienlijk ander deel andere instrumenten nodig zijn. Verder worden inmiddels naast WNK ook andere organisaties bij de uitvoering betrokken. Er wordt nog steeds weinig aan vakscholing gedaan, ondanks dat de cliënten veelal te weinig opleiding hebben om kans te maken bij de bestaande vacatures.

Rapport: José Gravesteyn, Marcel Spijkerman, Jaap de Koning en Karien Dassen, Evaluatie 'Loon Boven Uitkering' in de gemeente Alkmaar, SEOR, Rotterdam, 2007 (verkrijgbaar bij SEOR).

Contactpersoon: José Gravesteyn.

Budgettaire en werkgelegenheids-effecten van het RWI advies 'Huis houden op de markt'

PUBLICATIES

- ▶ Bijwaard, G.E., M.C.W. Janssen en E. Maasland (2007), Early Mover Advantages: An Empirical Analysis of European Mobile Phone Markets, Telecommunications Policy
- ▶ Dijkgraaf, E. en R.H.J.M. Gradus (2008), Institutional developments in the Dutch waste collection market, Government and Policy, 26
- ▶ Dijkgraaf, E. and R.H.J.M. Gradus (2007), Fair competition in the Dutch refuse collection market?, Applied Economics Letters, 14, 701-704
- ▶ Dijkgraaf, E. en K. Weijtingh (2007), De waarde van de ondergrond: gebruik van drinkwater als bron van energie, SEOR-ECRI, Erasmus Universiteit Rotterdam en TTE Engineers
- ▶ Jaap de Koning (ed.), 'Employment and training policies in Central and Eastern Europe: A Transitional Labour Market Perspective', Dutch University Press, Amsterdam, 2007
- ▶ Dijkgraaf, E., S.A. van der Geest en M. Varkevisser (2007), Winstregulering als waarborg voor redelijke tarieven, SEOR-ECRI, Erasmus Universiteit Rotterdam
- ▶ Van der Geest, S.A., I. Mosca, F. Pellikaan en M. Varkevisser (2007), In beweging voor de fysiotherapeut, Economisch Statistische Berichten, 4516, blz. 506-508
- ▶ Vollebergh, H.R.J., B. Melenberg en Dijkgraaf, E. (2007), Identifying reduced-form relations with panel data, Tinbergen Discussion Paper, Erasmus University Rotterdam

BOEKBIJDAGEN

- ▶ Jaap de Koning, Mariana Kotzeva and Stoyan Tzvetkov, Mid-term Evaluation of the Bulgarian Programme "From Social Assistance to Employment", in J. de Koning, Employment and Training Policies in Central and Eastern Europe, Dutch University Press, Amsterdam, 2007.
- ▶ Tim Berretty, Jaap de Koning and Katja Korolkova, Evaluation of the serbian Virtual Enterprises Scheme, in J. de Koning, Employment and Training Policies in Central and Eastern Europe, Dutch University Press, Amsterdam, 2007.
- ▶ Jaap de Koning and Katja Korolkova, Improving the VET system in Bulgaria: evaluation of ETF's capacity building programme, in J. de Koning, Employment and Training Policies in Central and Eastern Europe, Dutch University Press, Amsterdam, 2007.
- ▶ Gelderblom, A. en J. de Koning, Menselijk kapitaal en het proces van creatieve destructie, in: D. Scheele, J.J.M. Theeuwes en G.J.M. de Vries (red.), Arbeidsflexibiliteit en ontslagrecht, pag. 65-125, WRR, uitgave Amsterdam University Press.
- ▶ Gelderblom, A. en Jaap de Koning, The electronic highway to lifelong learning?, in: L. Lassnigg, H. Burzlaff, M.A. Davia Rodriguez en M. Larssen (red.) Lifelong Learning, pag. 139-161,

CONGRESBIJDAGEN

- ▶ **8 mei 2007:**
M. Varkevisser, For-profit provision of public services: an overview of the empirical literature for social housing, education and health care, Competition workshop (CPB/KCOV/Center/Tilec/EZ), Den Haag
- ▶ **31 oktober 2007:**
E. Dijkgraaf, De ontdekking van de ondergrond, Bodem Breed, Zwolle

▶ De Raad voor Werk en Inkomen heeft de Tweede Kamer geadviseerd om via fiscale maatregelen de markt voor persoonlijke diensten te reguleren. Bij persoonlijke diensten gaat het om huishoudhulp, kinderopvang, tuinhulp en (persoonlijke) begeleiding van zieken en gehandicapten. Het overgrote deel van deze diensten wordt momenteel buiten de formele arbeidsmarkt (dus informeel) verricht. Het RWI-advies is onderbouwd met berekeningen van SEOR.

Het advies gaat uit van een sterk groeiende vraag naar deze diensten, onder meer door een toenemende arbeidsparticipatie. De voorgestelde fiscale maatregelen leiden tot een verschuiving van informele vraag naar formele vraag, waarmee een impuls wordt gegeven aan de formele markt voor persoonlijke diensten, mede doordat het voor zelfstandigen en bedrijven aantrekkelijk wordt om deze diensten formeel aan te bieden. Deze nieuwe structuur brengt tevens een hogere arbeidsparticipatie met zich mee.

De RWI onderscheidt enkele varianten in het advies. In hoofdlijnen gaat het om drie varianten. De defiscale variant richt zich vooral op het formaliseren van informele arbeid, door inkomen uit deze dienstverlening tot een bepaald bedrag vrij te stellen van belastingen en premiebetaling. De fiscale variant tracht vooral de vraag te stimuleren door de kosten van inleen van persoonlijke diensten voor de inlener fiscaal aftrekbaar te maken. De derde variant is een combinatie van de defiscale en fiscale variant (dual stelsel).

Bij de doorrekening van de effecten hebben we gebruik gemaakt van een eenvoudig (denk)model, waarin op basis van standaard economische theorie de relaties tussen vraag, aanbod en prijzen op de formele en informele markt zijn bepaald. Daarbij is zoveel mogelijk rekening gehouden met verschillende typen huishouden en kenmerken van het aanbod. Op basis van de uitgangssituatie op de markt en de samenhangen op de markt is een set van parameters vastgesteld, die is gebruikt voor de doorrekening van effecten. Waar mogelijk is rekening gehouden met neveneffecten en indirecte effecten. Relevante elasticiteiten zijn ontleend aan de literatuur. Vanwege de onzekerheid over de reacties is telkens gewerkt met een marge rond een plausibele veronderstelling over het gedragseffect.

Bijna vanzelfsprekend varieert de omvang van de effecten op werkgelegenheid en belastinginkomsten sterk met de veronderstellingen over de reacties op de markt. Zo zijn bijvoorbeeld de budgettaire consequenties gunstiger naarmate zich een groter participatie-effect voordoet. De extra belastinginkomsten daaruit compenseren het verlies aan belastinginkomsten als gevolg van de fiscale aftrekbaarheid. Hoe gevoeliger de vraag voor prijsveranderingen, hoe omvangrijker de effecten en hoe gunstiger de gevolgen zijn voor werkgelegenheid en belastinginkomsten. Op basis van de modeluitkomsten en rekening houdend met de specifieke omstandigheden op deelmarkten lijkt het RWI advies vooral kans van slagen te hebben op de markt voor huishoudhulp en activiteiten in de sfeer van persoonlijke begeleiding (mantelzorg). Bij kinderopvang hebben de maatregelen hooguit een toegevoegde waarde voor huishoudens die hun kinderen thuis of in een gezin willen opvangen. Op de markt voor tuinhulp hebben de maatregelen naar verwachting weinig gunstige effecten. Er bestaat op die sterk groeiende markt een grote kans op dead-weight loss.

Rapport: Kees Zandvliet, Olivier Tanis en Jaap de Koning, Budgettaire en werkgelegenheidseffecten van het RWI advies 'Huis houden op de markt'. (Verkrijgbaar bij de RWI)

Contactpersoon: Kees Zandvliet

COLOFON

De SEOR nieuwsbrief verschijnt in een oplage van 1.000 exemplaren en wordt gratis gestuurd naar relaties van SEOR.

EINDREDACTIE:
Prof. Dr. Jaap de Koning
Dr. Elbert Dijkgraaf

REDACTIEADRES:
SEOR B.V.
Postbus 1738
3000 DR Rotterdam
Tel. +31 (0)10 408 2220
Fax +31 (0)10 408 9650
E-mail: seor-seer@few.eur.nl
Website: www.seor.nl

SEOR B.V. en haar redactie hebben deze nieuwsbrief zorgvuldig samengesteld en gemaakt. Desondanks is het algemeen informeren medium van tijdelijke aard en kunnen aan de inhoud geen rechten worden ontleend en wordt iedere aansprakelijkheid uitgesloten.