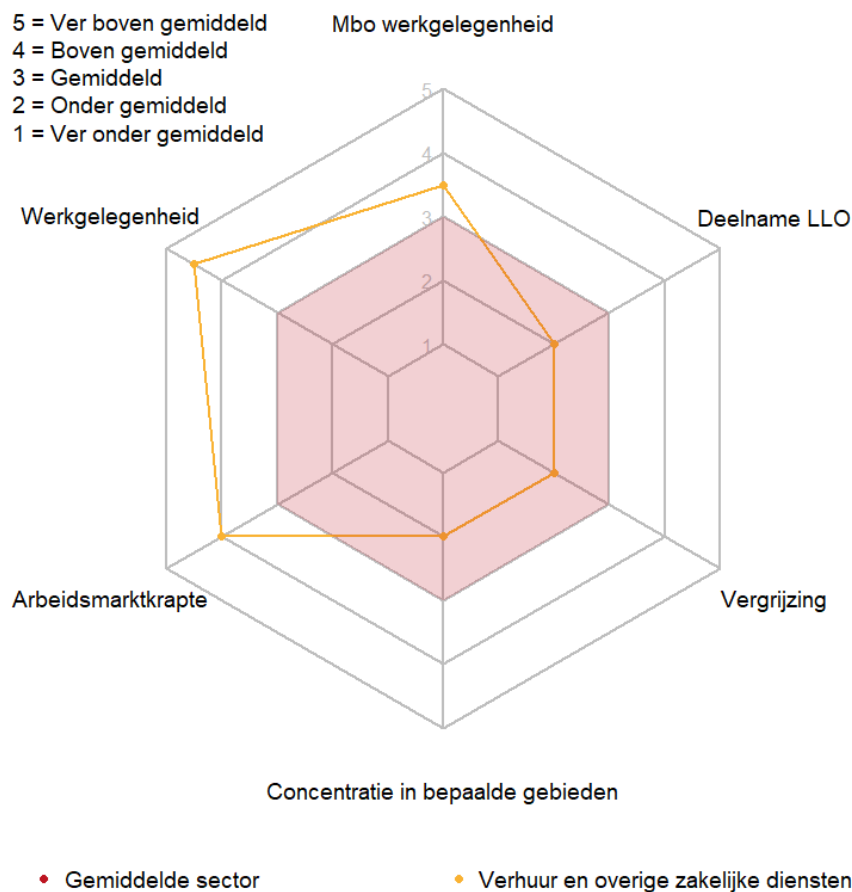


Sector Verhuur en overige zakelijke diensten

Gegevens op sectorniveau; alleen krapteberoepen zijn op beroepsniveau

Werkgelegenheid

- zeer grote sector, veel zzp'ers
- bovengemiddeld op mbo-niveau
- verspreid door heel Nederland
- hoge arbeidsmarktkrapte
- weinig vergrijzing en meer instroom dan uitstroom
- achterblijvende LLO-deelname



Beleids- en politieke ontwikkelingen van belang voor de sector:

- De coronamaatregelen van de overheid hebben in de reisbranche en de uitzendbranche in de afgelopen jaren geleid tot een enorme krimp; dat lijkt in 2023 grotendeels weer hersteld. Ook congressen en beurzen worden weer volop georganiseerd.
- Het wetsvoorstel van de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) naar Tweede Kamer | NBBU is in oktober 2023 naar de Tweede Kamer gestuurd. Het betreft het toelatingsstelsel voor ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen. Het stelsel beoogt per 01-01-26 de positie van deze arbeidskrachten te verbeteren, arbeidsmigranten in het bijzonder, en een gelijk speelveld voor alle in- en uitleners te waarborgen.

De sectorgegevens zijn op sectieniveau van de CBS SBI-indeling: het betreft geaggregeerde gegevens van alle bedrijven die volgens de Kamer van Koophandel-registratie met hun hoofdactiviteit onder de volgende sectie vallen.

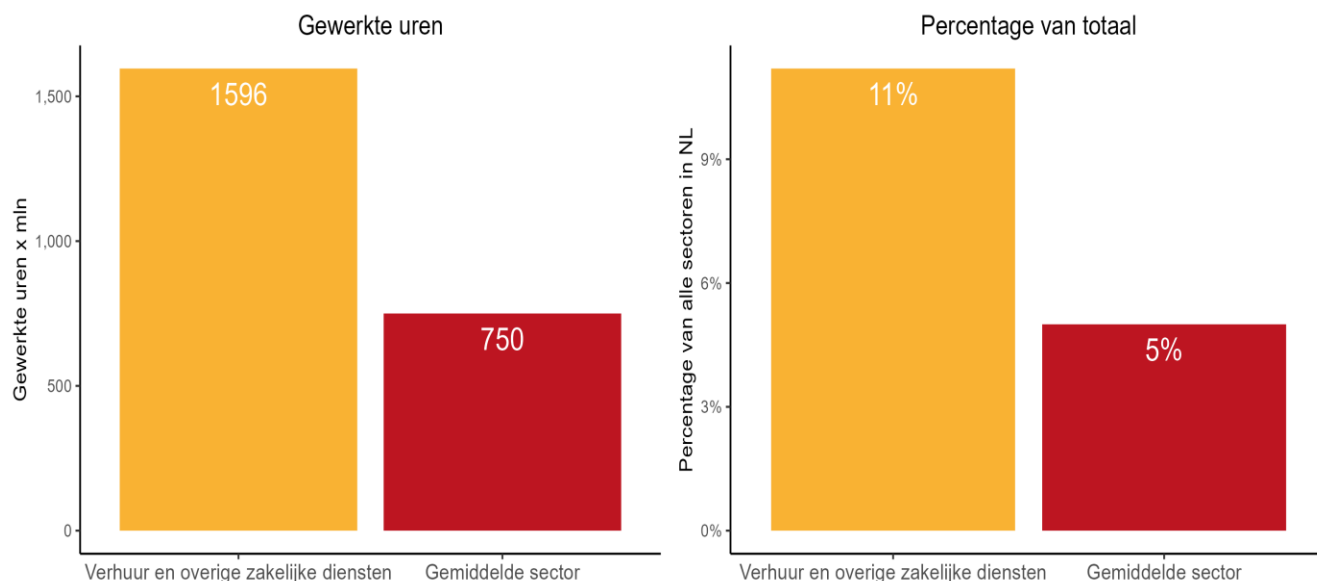
Sectie N Verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening, bestaande uit de volgende 2-digit groepen:

- 77 Verhuur en lease van auto's, consumentenartikelen, machines en overige roerende goederen
- 78 Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer
- 79 Reisbemiddeling, reisorganisatie, toeristische informatie en reserveringsbureaus
- 80 Beveiliging en opsporing
- 81 Facility management, reiniging en landschapsverzorging
- 82 Overige zakelijke dienstverlening

De grootte van de sector

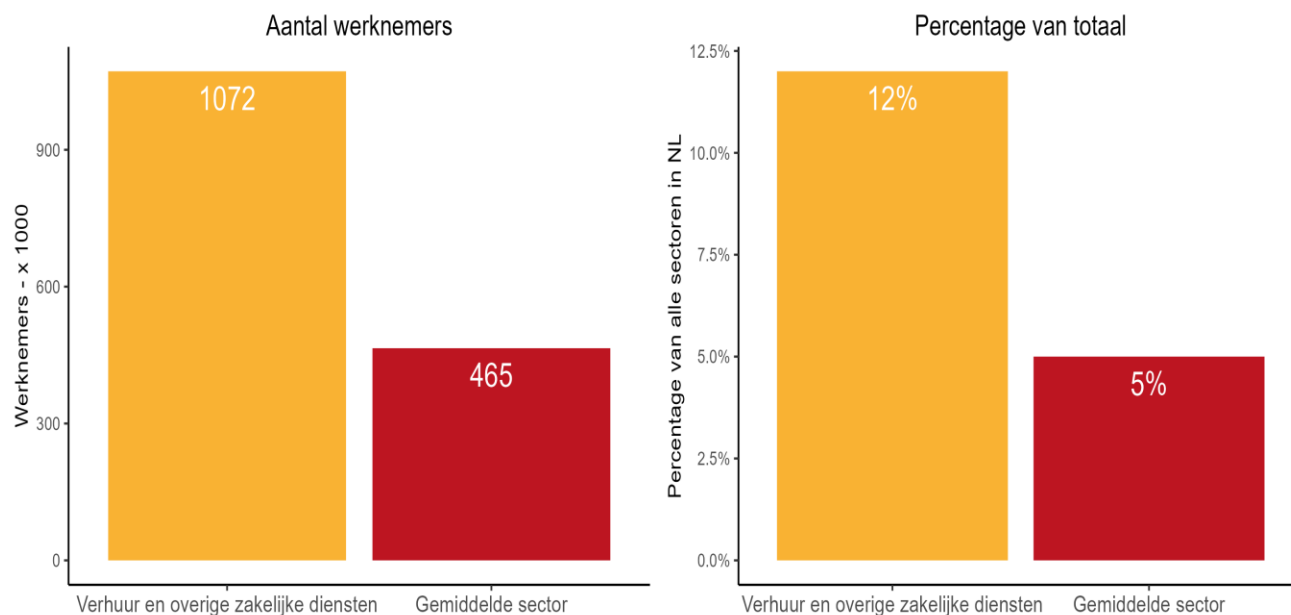
De sector Verhuur en overige zakelijke diensten was in 2022 zowel qua gewerkte uren als het aantal (zzp-)banen flink groter dan de gemiddelde sector in Nederland. Procentueel bevat de sector ongeveer 12% van de banen en 17% van de zzp-banen van Nederland. Daar tegenover worden er in de sector relatief minder uren gewerkt: 11% van de gewerkte uren in Nederland. Er wordt in deze sector dus veel parttime gewerkt.

Figuur 1: Aantal gewerkte uren - Verhuur en overige zakelijke diensten in 2022



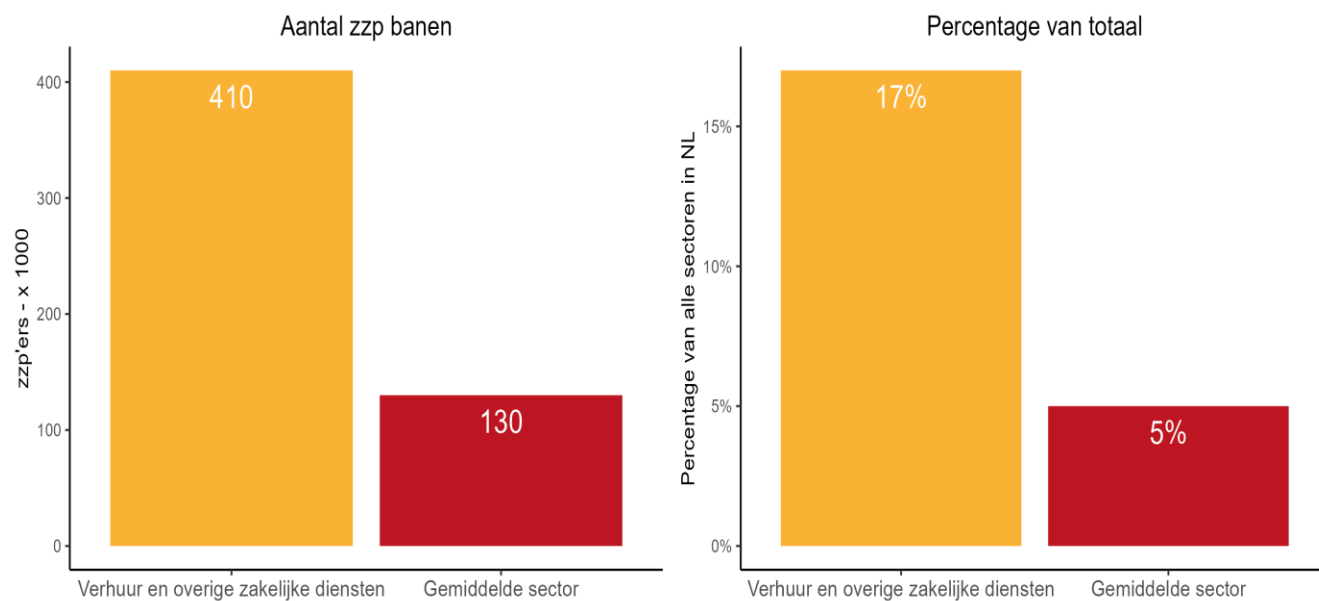
Bron: CBS – Statline 2022 - bewerking door SEOR

Figuur 2: Aantal werknemersbanen - Verhuur en overige zakelijke diensten in 2022



Bron: CBS – Statline 2022 - bewerking door SEOR

Figuur 3: Aantal zzp-banen - Verhuur en overige zakelijke diensten in 2022

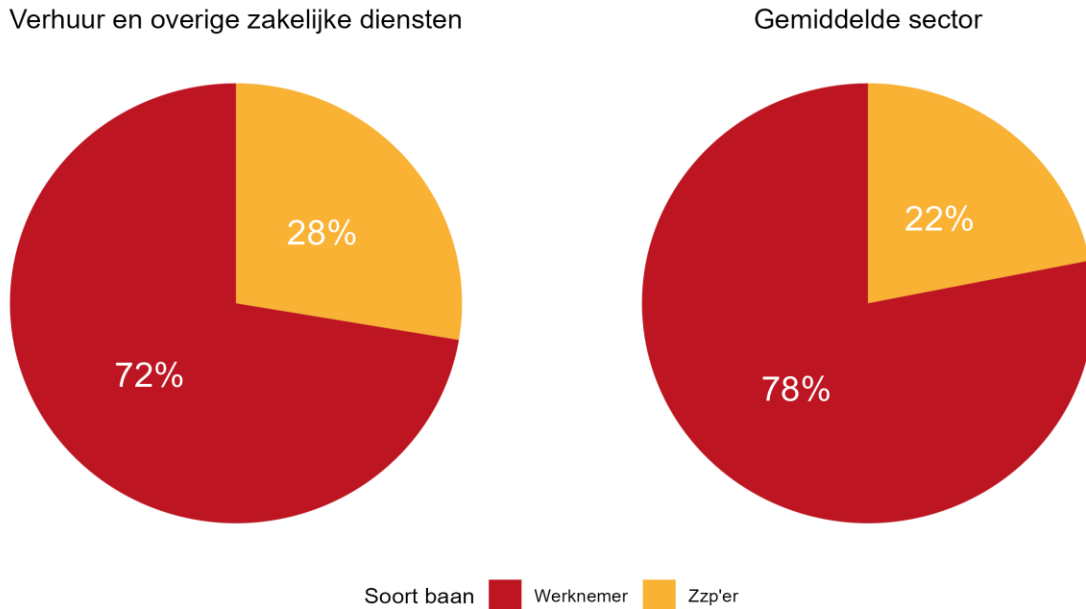


Bron: CBS – Statline 2022 - bewerking door SEOR

Aantal zelfstandigen

Het percentage zzp'ers (aantal zzp'ers gedeeld door het totaal aantal werkenden binnen de sector) in 2022 ligt hoger dan het percentage in de gemiddelde sector in Nederland.

Figuur 4: Het percentage zzp'ers – Verhuur en overige zakelijke diensten in 2022



Bron: CBS – Statline 2022 - bewerking door SEOR

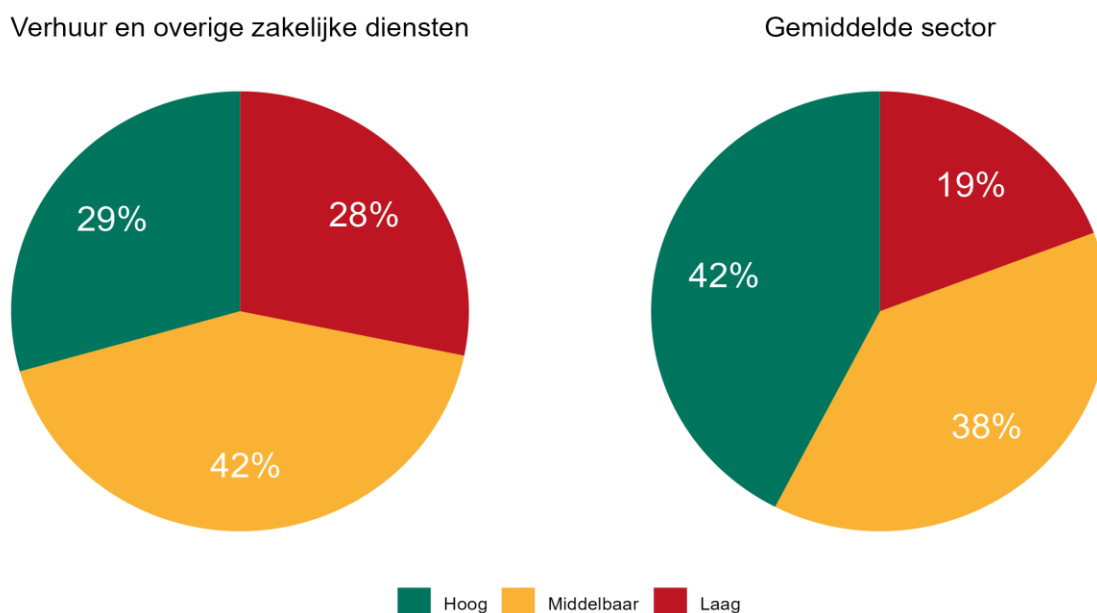
Opleidingen en werkniveau

Binnen de sector Verhuur en overige zakelijke diensten zijn er relatief veel werknemers met een laag of middelbaar opleidingsniveau. Het soort werk dat wordt uitgevoerd is qua niveau niet bijzonder gespecialiseerd. Daarmee biedt de sector bovengemiddelde werkgelegenheid op mbo-niveau.

Opleidingsniveau

Werknemers in de sector hadden in 2021 met name een middelbaar opleidingsniveau (42%), dit ligt wat hoger dan in de gemiddelde sector (38%). Het percentage hoogopgeleiden ligt laag (29% versus landelijk 42%). Daarnaast zijn er relatief veel laag opgeleiden binnen de sector (28% versus landelijk 19%).

Figuur 5: Opleidingsniveau – Verhuur en overige zakelijke diensten (2021)



Bron: CBS: EBB (2022) - bewerking door SEOR

Toelichting bij opleidingsniveau¹

De verschillende soorten opleidingen in Nederland worden door het CBS ingedeeld in drie categorieën. Het CBS definieert de categorieën als volgt.

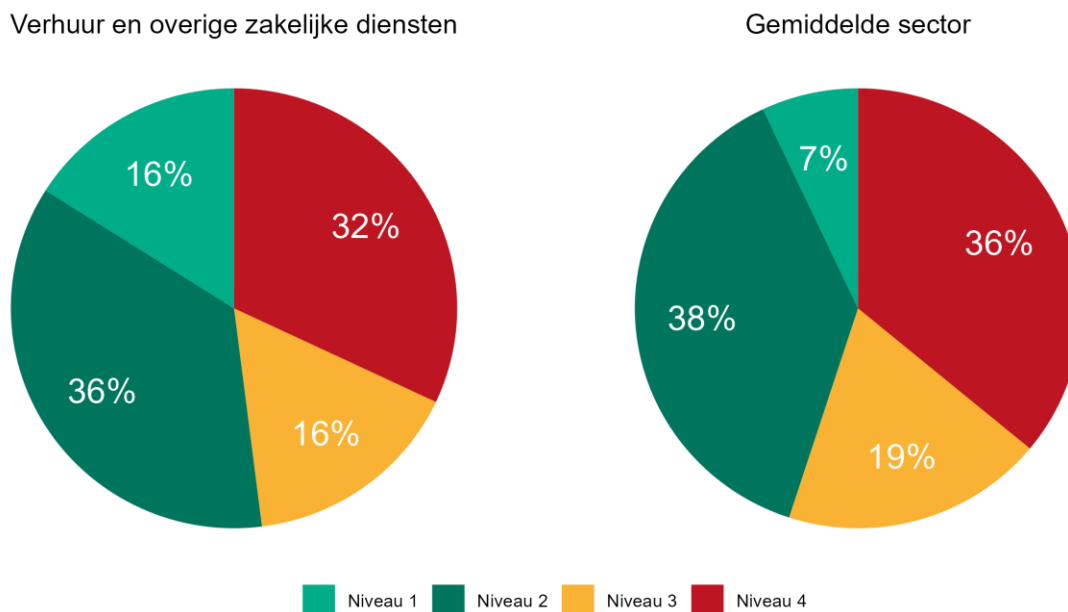
- Laag: dit omvat onderwijs op het niveau van basisonderwijs, het vmbo, de eerste drie leerjaren van havo/vwo of de assistentenopleiding (mbo-1).
- Middelbaar: dit omvat de bovenbouw van havo/vwo, de basisberoepsopleiding (mbo-2), de vakopleiding (mbo-3) en de middenkader- en specialistenopleidingen (mbo-4).
- Hoog: dit omvat onderwijs op het niveau van hbo of wo.

¹ Bron: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2019/33/verschil-levensverwachting-hoog-en-laagopgeleid-groeit/opleidingsniveau>

ISCO niveau

De mate waarin het werkniveau is gespecialiseerd in de sector Verhuur en overige zakelijke diensten ligt relatief laag. Bij 32% van de banen in de sector gaat het om zeer gespecialiseerd werk; dit ligt onder het landelijk gemiddelde van 36%.

Figuur 6: Werkniveau – Verhuur en overige zakelijke diensten (2021-2022)



Bron: CBS, EBB (2023) - bewerking door SEOR

Toelichting bij ISCO niveau ²

De "International Standard Classification of Occupations" (ISCO) wordt internationaal gebruikt om beroepen te vergelijken op basis van het niveau en de specialisatie die nodig is voor het beroep. De standaard wordt onder andere gehanteerd door het CBS en het UWV.

Naarmate het niveau toeneemt neemt ook de mate van specialisatie toe. De niveaus worden door het UWV als volgt gedefinieerd.

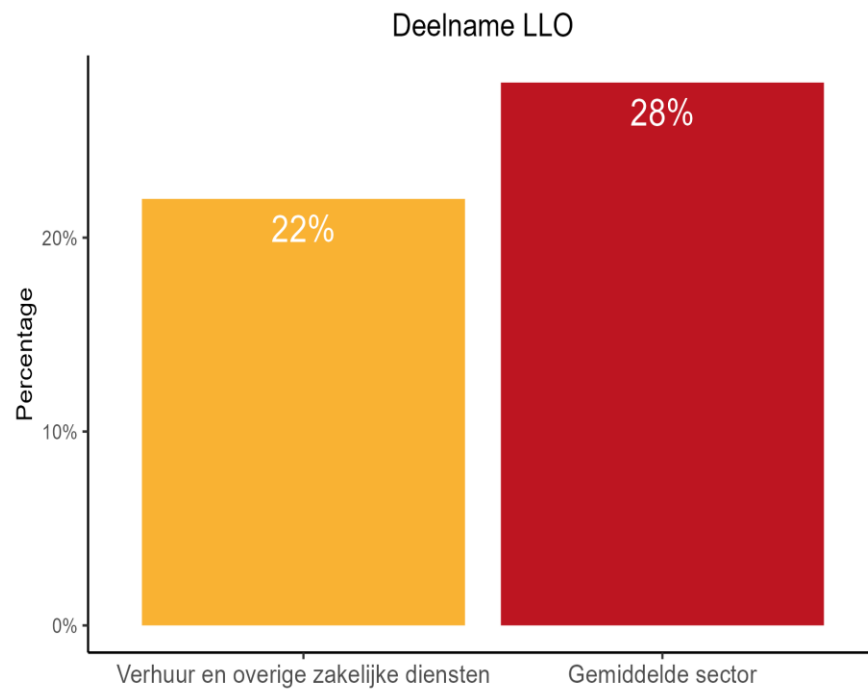
- Beroepsniveau 1: eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat.
- Beroepsniveau 2: weinig tot middelmatig complexe taken, waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is.
- Beroepsniveau 3: complexe taken, waarvoor middelbaar of hoger onderwijs vereist is.
- Beroepsniveau 4: zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist is.

² Bron: https://www.uwv.nl/imagesdxa/duiding-arbeidsmarktontwikkelingen-juli-2021_tcm94-447013.pdf

Leven lang ontwikkelen (LLO)

Het personeel van 25-65 jaar in de sector Verhuur en overige zakelijke diensten doet relatief weinig mee aan activiteiten op het gebied van leven lang ontwikkelen (LLO): 22% versus landelijk 28%.

Figuur 7: Deelname aan leven lang ontwikkelen (LLO) door 25-65-jarigen – Verhuur en overige zakelijke diensten (2022)

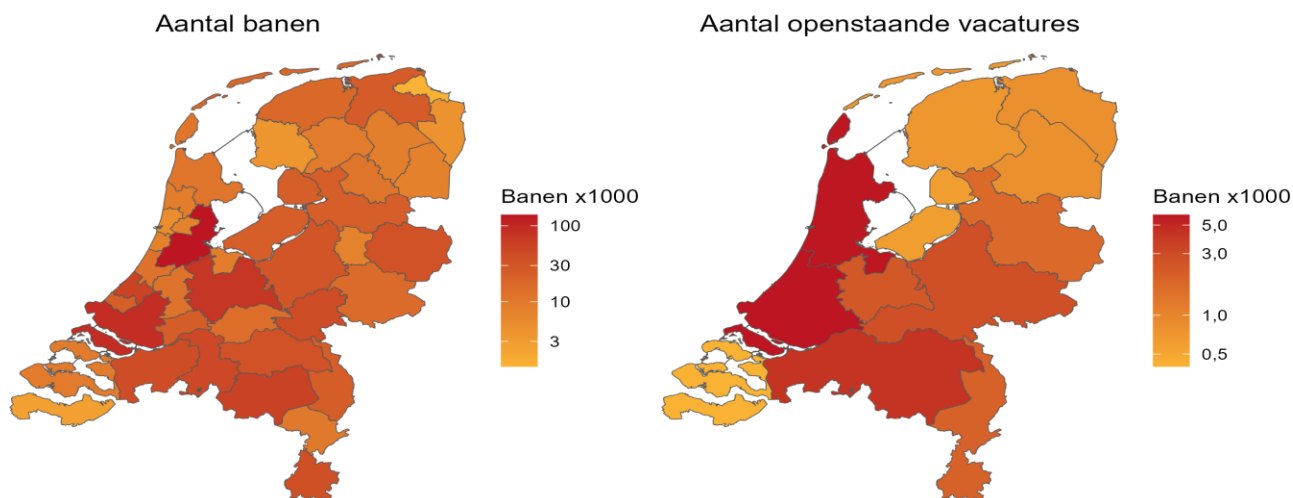


Bron: CBS: EBB (2022) - bewerking door SEOR

Regionale spreiding en arbeidsmarktkrapte

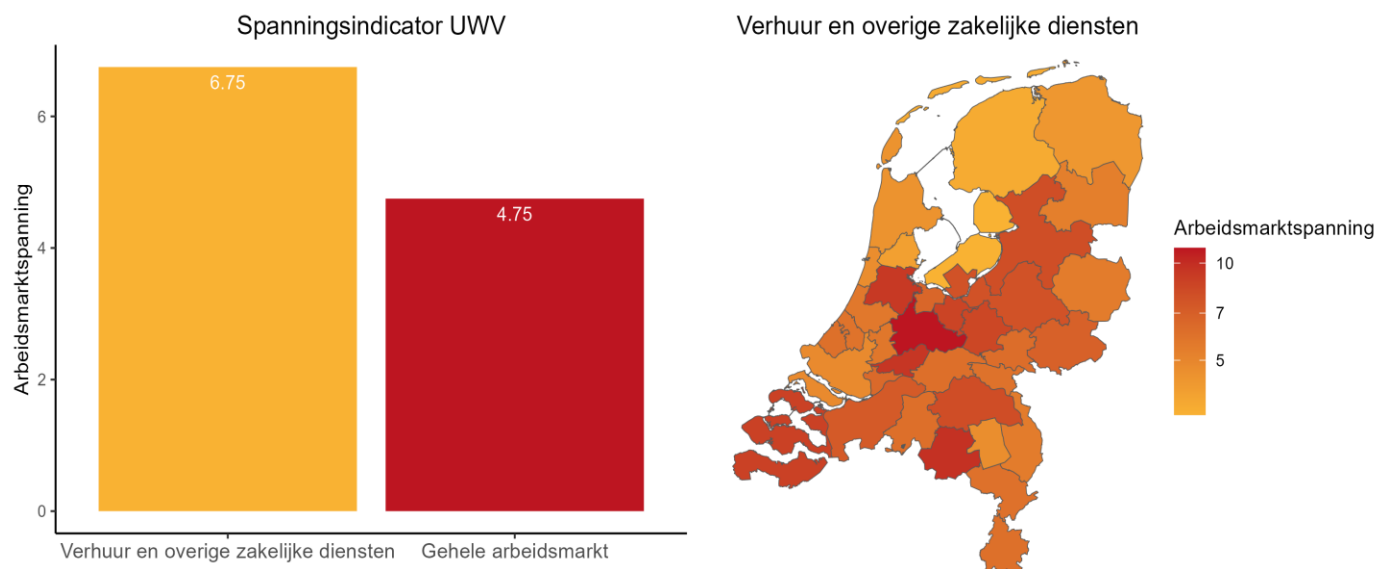
Banen binnen de sector Verhuur en overige zakelijke diensten bevinden zich door heel Nederland en zijn daarmee niet erg geconcentreerd. Het aantal openstaande vacatures ligt met name hoog in Noord- en Zuid-Holland.

Figuur 8: Regionale verschillen werkgelegenheid – Verhuur en overige zakelijke diensten (Q4 2022)



Bron: CBS (2022), - bewerking door SEOR

Figuur 9: Spanningsindicator UWV – Verhuur en overige zakelijke diensten (Q4 2022)



Bron: UWV (Werk.nl) – 2022 – bewerking door SEOR

De spanningsindicator voor de sector Verhuur en overige zakelijke diensten (6,75) ligt in het laatste kwartaal van 2022 boven het landelijk gemiddelde (4,75) en geeft daarmee aan dat de arbeidsmarkt krappere is dan gemiddeld. Voor de sector zijn met name vacatures ontstaan in de volgende beroepsklassen: *ICT-beroepen* (10%), *Bedrijfseconomische en administratieve beroepen* (39%) en *Dienstverlenende beroepen* (51%).

Binnen deze beroepsklassen hadden de volgende kansrijke beroepen op mbo-niveau (ISCO 2 en 3) de hoogste arbeidsmarktspanning.

Bedrijfseconomische en administratieve beroepen:

- *Transportplanners en logistiek medewerkers* – Spanning: 14,46
- *Boekhouders* – Spanning: 10,75
- *Directiesecretaresses* – Spanning: 4,86

Dienstverlenende beroepen:

- *Conciërges en teamleiders schoonmaak* – Spanning: 6,42
- *Koks* – Spanning: 5,72

ICT-beroepen

- *Gebruikersondersteuning ICT* – Spanning: 10,18

Toelichting bij spanningsindicator UWV³

De spanningsindicator wordt berekend door het aantal openstaande vacatures zoals bekend bij het UWV, te delen door het aantal WW-uitkeringen die minder dan een half jaar lopen. Hoe hoger de spanningsindicator hoe krappere de arbeidsmarkt is, en dus hoe groter de behoefte aan personeel.

De indeling van de spanningsindicator zoals gegeven door het UWV is als volgt:

- 0,06 tot 0,25: zeer ruim
- 0,25 tot 0,67: ruim
- 0,67 tot 1,50: gemiddeld
- 1,50 tot 4,00: krap
- 4,00 tot en met 16,00: zeer krap.

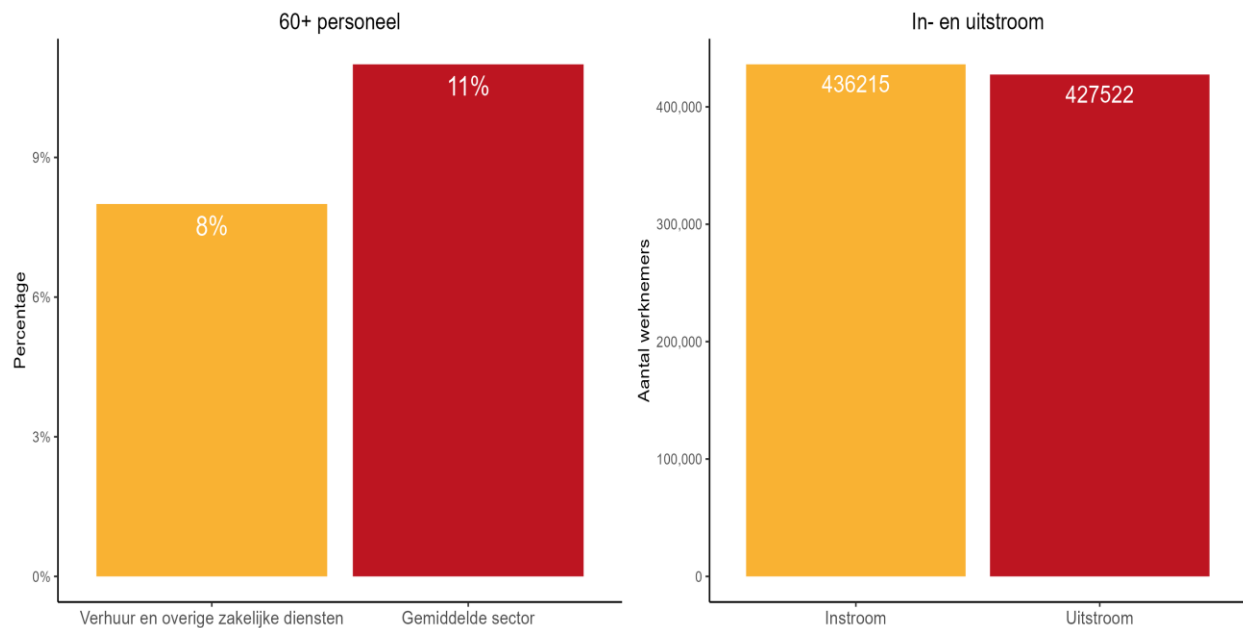
Op basis van een combinatie van het CBS overzicht “ontstane vacatures SBI-ROA beroepsklasse” en de UWV spanningsindicator per beroepsklasse is er, per SBI-sector, door SEOR een gewogen spanningsindicator gemaakt. Zie bronnen voor een toelichting.

³ https://www.werk.nl/imagesdxa/uwv-kansrijke-beroepen-2023_tcm95-451013.pdf

Human capital

Binnen de sector Verhuur en overige zakelijke diensten ligt in 2023 het percentage 60-plussers lager dan het landelijk gemiddelde. Er was in 2022 sprake van een groei van het aantal banen in de sector; de instroom van personeel naar de sector toe was hoger dan de uitstroom vanuit de sector. Het saldo lag in 2022 op een toename van 8.693 werknemers. Er is dus geen sprake van een demografische druk in deze sector.

Figuur 10: Leeftijdsopbouw (2023), in- en uitstroom personeel (2022) - Verhuur en overige zakelijke diensten



Bron: CBS (2023–en 2022), - bewerking door SEOR

Bronnen

De gegevens zijn berekend op basis van de informatie in de onderstaande bronnen; er zijn geen aanpassingen gedaan. Gegevens naar sector- én mbo-niveau tegelijkertijd zijn niet openbaar beschikbaar anders dan opgenomen.

CBS

Grootte van de sector:

<https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/84166NED/table?dl=92DEA>

Opleidingsniveau:

<https://arbeidsmarktinzicht.nl/content/states/index/99179?region=4§or=10>

ISCO niveau: <https://www.cbs.nl/nl-nl/maatwerk/2023/32/werkzame-beroepsbevolking-beroep-en-sector-2021-2022>

In- en uitstroom: <https://sbi.topsectorenarbeidsmarktmonitor.nl/over-het-dashboard-4>

Deelname LLO:

<https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/85316NED/table?ts=1687163916702>

Leeftijdsopbouw:

<https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/85316NED/table?ts=1687163916702>

Regionale banen:

<https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/83582NED/table?ts=1691156730952>

Ontstane vacatures; beroepenindeling ROA: <https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/85081NED>

Openstaande vacatures:

<https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83599NED/table?ts=1696841092879>

UWV – gegevens op beroepsniveau

UWV Spanningsindicator: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/datasets>

UWV Vacatures: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/datasets>

Beleids- en politieke ontwikkelingen

ABN AMRO - [Sectoren - ABN AMRO](#)

ING - [Jouw sector - ING](#)

Rabo - [Sectorprognoses: milde recessie en structurele uitdagingen - Rabobank](#)

Rabo - [Sectorprognoses: groeivertraging in vrijwel alle sectoren - Rabobank](#)

SBB - Trendplaat – of Trendrapport

Berekening spanningsindicator op SBI-sector niveau

Op basis van de dataset “Ontstane vacatures; beroepenindeling ROA” is voor 2022 gekeken naar de weging van een bepaalde beroepsklasse in het totaal aantal vacatures dat in een bepaalde SBI-sector was ontstaan. De spanningsindicator per SBI-sector is vervolgens uitgerekend met de volgende formule:

$$Spanningsindicator\ sector = \sum_{i=1}^n \frac{Vacatures\ beroepsklasse_i}{Vacatures\ sector} \times Spanningsindicator\ Beroepsklasse_i$$

Met n=aantal beroepsklassen binnen de SBI-sector